

D&D ELETTRONICA SAS DI GIORGIO E ROBERTO DANTE E C.

CODICE ETICO

SOMMARIO

1. *PREMESSA*
2. *PRINCIPI GENERALI*
3. *RESPONSABILITA'*
4. *LEALTA' AZIENDALE*
5. *RISERVATEZZA*
6. *AMBIENTE DI LAVORO*
7. *SALUTE E SICUREZZA*
8. *RAPPORTI COMMERCIALI CON CLIENTI E FORNITORI*
9. *RAPPORTI CON LE ISTITUZIONI*
10. *GESTIONE CONTABILE*
11. *SISTEMA DI CONTROLLO E DENUNCIA VIOLAZIONI*
12. *SANZIONI*

1. *PREMESSA*

La **D&D ELETTRONICA SAS DI GIORGIO E ROBERTO DANTE E C.** ha deciso di dotarsi di un Codice Etico, consistente in una serie di regole, morali e sociali, alle quali lavoratori e azienda devono attenersi per assicurare prestazioni allineate alla normativa vigente, garantendo la massima soddisfazione alla clientela e la crescita professionale di tutte le persone coinvolte, senza perdere mai di vista lo spirito per il quale l'azienda è stata costituita.

Tale Codice Etico è stato approvato e condiviso dai propri soci, impiegati, operai, e determina gli obblighi di lealtà, correttezza, e diligenza a cui si devono attenere tutte le persone che abbiano rapporti di lavoro di qualsivoglia genere con la **D&D ELETTRONICA SAS DI GIORGIO E ROBERTO DANTE E C.**

Il Codice Etico è stato distribuito personalmente a tutti i soci e dipendenti, e pubblicato sul nostro sito web: www.dedled.com. Una copia del presente codice è esposta nella bacheca aziendale per la consultazione.

Qualsiasi cliente, fornitore, collaboratore, consulente, che dichiari espressamente di non condividere i principi del Codice Etico, non potrà intraprendere alcun rapporto con la **D&D ELETTRONICA SAS DI GIORGIO E ROBERTO DANTE E C.**

Il Codice Etico può essere variato esclusivamente dalla **D&D ELETTRONICA SAS DI GIORGIO E ROBERTO DANTE E C.** In tal caso la società provvederà ad informare celermente ed ufficialmente tutti gli interessati.

2. *PRINCIPI GENERALI*

Di seguito sono riportati i principi generali a cui questo codice fa riferimento:

- equità ed eguaglianza;
- trasparenza;
- onestà;
- diligenza;
- imparzialità;
- riservatezza;
- tutela della persona;
- tutela ambientale.

3. RESPONSABILITA'

Ciascun socio, dipendente, collaboratore, che abbia rapporti di lavoro con la **D&D ELETTRONICA SAS DI GIORGIO E ROBERTO DANTE E C.** è tenuto ad operare con lealtà, diligenza, correttezza, assumendosi la responsabilità del proprio operato ed attenendosi alla vigente normativa. Deve inoltre astenersi da comportamenti non in sintonia con quanto dichiarato dal Codice e segnalare con la massima tempestività qualsiasi violazione dello stesso.

Ciascun socio, dipendente o collaboratore è responsabile del materiale od attrezzature messe a disposizione dalla **D&D ELETTRONICA SAS DI GIORGIO E ROBERTO DANTE E C.**, del suo corretto utilizzo e della sua manutenzione. Ciascun socio, dipendente o collaboratore è personalmente responsabile di comportamenti che, in contrasto con il Codice, possano arrecare danno alla **D&D ELETTRONICA SAS DI GIORGIO E ROBERTO DANTE E C.** o a terzi, ed è consapevole che ciò genererebbe immediatamente tutte le azioni possibili, legali ed in materia di contratto di lavoro, volte a risarcimento e tutela di quanto generato.

Ciascun socio, dipendente o collaboratore deve impegnarsi a rispettare le leggi ed i regolamenti di tutti i Paesi in cui opera in nome per conto della **D&D ELETTRONICA SAS DI GIORGIO E ROBERTO DANTE E C.**

4. LEALTA' AZIENDALE

Ciascun socio, dipendente collaboratore non utilizza per propri fini informazioni, beni ed attrezzature aziendali messi a disposizione per il normale svolgimento del lavoro.

Ciascun dipendente o collaboratore deve astenersi da attività che possano mettere a repentaglio l'immagine, la solidità finanziaria o l'integrità morale e legale della **D&D ELETTRONICA SAS DI GIORGIO E ROBERTO DANTE E C.** Non è consentito inoltre perseguire interessi propri a danno degli interessi sociali, né fare un uso personale non autorizzato di beni aziendali, né detenere interessi direttamente o indirettamente in società concorrenti, clienti, fornitori o società addette alla certificazione dei conti.

Ciascun socio, dipendente o collaboratore evita di accettare alcuna forma di implicazione che possa rappresentare riciclaggio di denaro derivante da qualsiasi forma di attività illecita, di accettare promesse di favori o privilegi personali o offerte di regali o denaro allo scopo di favorire aziende che intendono entrare in rapporti di affari con la **D&D ELETTRONICA SAS DI GIORGIO E ROBERTO DANTE E C.**

Qualsiasi situazione di conflitto di interesse deve essere prontamente comunicata ai propri responsabili.

5. RISERVATEZZA

Ciascun socio, dipendente o collaboratore è tenuto alla massima segretezza relativamente ad informazioni riservate relative all'Azienda (e/o ai suoi Dipendenti) delle quali siano a conoscenza. Viene chiesto il massimo riserbo su tutte quelle informazioni relative a contratti, elenchi clienti o fornitori, procedure, tecnologie utilizzate, e quant'altro costituisca patrimonio intrinseco della **D&D ELETTRONICA SAS DI GIORGIO E ROBERTO DANTE E C.** e possa, se divulgato, costituire danno patrimoniale e di immagine alla stessa.

La **D&D ELETTRONICA SAS DI GIORGIO E ROBERTO DANTE E C.** garantisce la riservatezza delle informazioni di cui è in possesso trattando i dati sensibili seguendo le prescrizioni legali in vigore.

6. AMBIENTE DI LAVORO

La **D&D ELETTRONICA SAS DI GIORGIO E ROBERTO DANTE E C.** ripudia qualsiasi forma di discriminazione basata sul sesso, la religione, la razza, l'appartenenza politica, la condizione sociale o quant'altro possa ledere la dignità delle persone o impedirne la giusta crescita professionale, sia all'interno che all'esterno del posto di lavoro.

La **D&D ELETTRONICA SAS DI GIORGIO E ROBERTO DANTE E C.** si impegna a garantire a tutti i propri collaboratori la giusta considerazione personale e professionale, la corretta retribuzione, il diritto di parità di salario tra uomo e donna a parità di mansione svolta, la giusta corresponsione degli oneri sociali, mettendo anche a disposizione commisurati strumenti informativi e formativi.

La **D&D ELETTRONICA SAS DI GIORGIO E ROBERTO DANTE E C.** si impegna rispettare l'età minima di accesso al lavoro. Tutto il personale è assunto con regolari contratti di lavoro o di collaborazione e allo stesso è assicurata la libertà di associazione e il diritto alla contrattazione collettiva.

Ciascun socio, dipendente o collaboratore deve attenersi ad un comportamento corretto, evitando atteggiamenti offensivi e intimidatori nei confronti dei colleghi, o che possano provocare danni alla salute ed alla incolumità degli altri, operando nel pieno rispetto della normativa vigente in termini di sicurezza e salute sul luogo di lavoro.

7. SALUTE E SICUREZZA

La **D&D ELETTRONICA SAS DI GIORGIO E ROBERTO DANTE E C.** è da sempre rispettosa di tutte le norme relative alla salute e sicurezza sui luoghi di lavoro e al rispetto e alla salvaguardia dell'ambiente.

La **D&D ELETTRONICA SAS DI GIORGIO E ROBERTO DANTE E C.** si avvale di un sistema di controllo basato sul Documento di Valutazione dei Rischi, costantemente aggiornato in conformità alla legislazione vigente, al fine di prevenire tutte le potenziali forme di rischio legate alla sicurezza, e contribuendo allo sviluppo di un ambiente di lavoro sano, sicuro e rispettoso della dignità dei lavoratori.

La **D&D ELETTRONICA SAS DI GIORGIO E ROBERTO DANTE E C.** si impegna a promuovere costantemente la cultura della sicurezza attraverso specifici programmi informativi e la formazione del personale.

Tutti i dipendenti, collaboratori e terzi sono tenuti allo scrupoloso rispetto di tutte le misure di prevenzione dei rischi seguendo le procedure interne in tema di Salute e Sicurezza sul lavoro.

Hanno, inoltre, il dovere di partecipare al processo di prevenzione dei rischi, di salvaguardia dell'ambiente e di tutela della salute e della sicurezza anche segnalando al diretto superiore osservazioni relative a disfunzioni o possibili miglioramenti.

8. RAPPORTI COMMERCIALI CON CLIENTI E FORNITORI

La **D&D ELETTRONICA SAS DI GIORGIO E ROBERTO DANTE E C.** ha l'obiettivo di garantire la massima soddisfazione possibile al cliente, nel rispetto delle proprie esigenze imprenditoriali.

Tutte le relazioni d'affari intraprese devono essere improntate alla cortesia, disponibilità, correttezza e professionalità, garantendo un alto livello di soddisfazione del cliente, avendo cura di esaminare oggettivamente eventuali suggerimenti e segnalazioni di reclamo con risposte rapide e qualificate.

Le relazioni con i fornitori sono improntate sulla lealtà, correttezza e trasparenza.

Viene data a tutti i fornitori, che non operino in difformità rispetto ai principi enunciati nel Codice Etico, la possibilità di competere, qualora propongano articoli di interesse, alla vendita/fornitura di prodotti o servizi necessari alla **D&D ELETTRONICA SAS DI GIORGIO E ROBERTO DANTE E C.**

I rapporti di fornitura di beni e servizi e la determinazione delle condizioni d'acquisto devono soddisfare le esigenze aziendali in termini di qualità, efficienza, costo e rispetto dei tempi di consegna, nell'esclusivo interesse e beneficio della Società. È assolutamente preclusa la scelta di fornitori sulla base di favoritismi o vantaggi personali, o in virtù di interessi in contrasto con quelli della Società.

9. RAPPORTI CON LE ISTITUZIONI

Ciascun socio, dipendente o collaboratore che intrattiene rapporti con la Pubblica Amministrazione e con Istituzioni pubbliche statali, regionali, provinciali e comunali deve mantenere un comportamento di massima lealtà, chiarezza, trasparenza e collaborazione, secondo i più alti standard morali e professionali, rispettando le normative vigenti.

Dovranno inoltre astenersi da qualsiasi forma di pressione, esplicita o velata, finalizzata a ottenere qualsiasi vantaggio indebito per sé o per la **D&D ELETTRONICA SAS DI GIORGIO E ROBERTO DANTE E C.**

La **D&D ELETTRONICA SAS DI GIORGIO E ROBERTO DANTE E C.** si impegna a fornire, qualora richieste, solo

informazioni veritiere su di sé, i propri legali rappresentanti o delegati.

10. GESTIONE CONTABILE

Ciascun socio, dipendente o collaboratore coinvolto in operazioni di gestione contabile deve attenersi alla rigorosa osservanza delle procedure e delle istruzioni fornite dall'azienda, agendo nel rispetto dei principi di veridicità, accuratezza, trasparenza e completezza delle informazioni relative alle registrazioni contabili.

Tutte le voci riportate in contabilità devono essere supportate da una documentazione chiara e completa. Gli archivi relativi alla contabilità devono sempre essere in ordine ed aggiornati.

Qualsiasi tipo di anomalia, omissione o falsificazione deve essere subito segnalata al proprio superiore. Ciascun socio, dipendente o collaboratore coinvolto in operazioni di gestione contabile deve astenersi da qualunque comportamento che possa in qualsiasi modo cagionare una lesione al patrimonio sociale o un danno, anche potenziale, ai creditori.

11. SISTEMA DI CONTROLLO E DENUNCIA VIOLAZIONI

Tutte le attività di attuazione, controllo e funzionamento del Codice Etico, e delle norme in esso contenute, è demandata al titolare, **Sig. Dante Giorgio**.

Il **Sig. Dante Giorgio** si impegna inoltre, a fornire il supporto necessario per la corretta interpretazione e attuazione dello stesso, e a garantire la corretta diffusione del presente Codice Etico a tutte le parti interessate. Il Codice è stato distribuito personalmente a tutti i soci e dipendenti, è disponibile per la consultazione nella bacheca aziendale e pubblicato sul nostro sito web: www.dedled.com.

Tutte le eventuali violazioni di condotta, o segnalazioni di comportamenti non conformi, possono essere portate a conoscenza del **Sig. Dante Giorgio**, il quale può intraprendere le azioni ritenute più opportune per porre fine alle violazioni.

12. SANZIONI

Il rispetto del presente Codice Etico viene considerato obbligazione contrattuale per tutti i dipendenti e collaboratori della **D&D ELETTRONICA SAS DI GIORGIO E ROBERTO DANTE E C.**

La violazione dei principi fissati nel Codice Etico compromette il rapporto di fiducia tra la **D&D ELETTRONICA SAS DI GIORGIO E ROBERTO DANTE E C.** ed i propri soci, dipendenti, consulenti, clienti, fornitori. Qualsiasi violazione viene quindi perseguita, e può portare a provvedimenti disciplinari con la possibile risoluzione del rapporto di lavoro per giusta causa e giustificato motivo, in conformità alle disposizioni legislative in materia di lavoro e nel rispetto delle norme vigenti.